



# 5x5 MAGAZINE

信幸プロテック  
TEL 019-697-7200  
FAX 019-697-7209



-GO INTO ACTION-

GO INTO ACTION! - 空調 & 設備のレスキュー隊 -

TOP MESSAGE 今号のテーマは「現場へGO!」

## 社長の5つのGO!

no.2



代表取締役  
村松 守



作業現場の様子を見る社長

私は現場の状況を少しでも理解し、助言できるような差し入れが現場に行き届くようにしています。「スタッフみんながどんな場所でもどんな作業をしているのか?」「安全は確保できているのか?」「熱中症対策は大丈夫か?」「順調に進んでいるか?」「トラブルは起きていないか?」、気になることは尽きませんが、口は出さずに顔を出すようにしています。

私は現場の状況を少しでも理解し、助言できるような差し入れが現場に行き届くようにしています。「スタッフみんながどんな場所でもどんな作業をしているのか?」「安全は確保できているのか?」「熱中症対策は大丈夫か?」「順調に進んでいるか?」「トラブルは起きていないか?」、気になることは尽きませんが、口は出さずに顔を出すようにしています。

私は現場の状況を少しでも理解し、助言できるような差し入れが現場に行き届くようにしています。「スタッフみんながどんな場所でもどんな作業をしているのか?」「安全は確保できているのか?」「熱中症対策は大丈夫か?」「順調に進んでいるか?」「トラブルは起きていないか?」、気になることは尽きませんが、口は出さずに顔を出すようにしています。

### CASES 作業事例

今号はガスヒートポンプエアコンの定期点検についてご紹介いたします。名前の通り、ガスを原動力にしているエアコンです。機器の内部には、車に使用されているエンジンと同じものが使用されており、定期的なメンテナンスが欠かせません。



その他の作業事例はこちらから!

ガスヒートポンプエアコンの定期点検の様子

### BRANDING ブランディングの取り組み

## 「25の取り組み」を紹介

- 7月/自分を超える
- 9月/既存の価値観を超える
- 11月/部門の垣根を超える
- 1月/地域・お客様との垣根を超える
- 3月/災害・緊急事態を乗り越える



新オフィスでリモートワーク



経営管理部のカエル会議

既存の価値観を超える項目には「働き方改革」「全員iPhone支給」「ヘルスケア」「家族との時間の4つがあります。今号はその中から「働き方改革」の取り組みについてご紹介いたします。弊社は2017年に「働き方見直しモデル企業」として岩手県取組みに参加しました。

取組みに参加した半年間、経営管理部では定期的にコンサルティングを受け、重複業務の見直しや手順書の作成、施工現場への同行などを行い、多くの問題点を発見し、改善することができました。

4年経過した現在は、全社で「T活用」などの新しい仕組みを取り入れ、業務の簡素化や見える化を進めています。

4年経過した現在は、全社で「T活用」などの新しい仕組みを取り入れ、業務の簡素化や見える化を進めています。

4年経過した現在は、全社で「T活用」などの新しい仕組みを取り入れ、業務の簡素化や見える化を進めています。

### HEALTH CARE 健康スポット

## 今月紹介するのは... サイクルスペース



オフィス併設の「サイクルスペース」

インスタグラムにて健康スポットを公開中!

shinko\_official



新オフィスにできたサイクルスペース。自転車通勤のスタッフ小笠原は「夏の夜カナンにぶつかるのが怖いのが、季節を感じることで、太らず家計にも優しくて良い」とコメント。移転後は、自転車を新たに購入して通勤を始めたスタッフも増えています!

### NEWS 今号のニュース

防災訓練を実施  
9月1日は防災の日。弊社でも防災訓練を実施しました。新オフィスに移転して初めての訓練でしたが、消火器設置場所の確認や火災時の消防署への通報についての流れを再確認することができました。

今号は健康経営の連載に寄せた内容を、10年ほど前インディア系の私が走り出したきっかけは、この本と2人の女友達でした。走る毎日に「晴天 喝采 ペスタタイム」なんて文字は無く、ほとんどの日を「曇空 または小雨、早朝の重い体、変わりばえしないタイムと体重」と共に走る。野球には勝敗のドラマがあるし、仕事にはやり遂げた達成感があるし、家にはアマゾンプライムビデオだってあるのに、鈍足の私が何故走るのか?この本がそれを語ってくれる。



走ることに決めたこと  
読むときに僕が語ること  
村上 春樹(著)

### NOTICE お知らせ

10/26(火)  
山形県男性育休推進セミナー  
「企業戦略としての男性育休」  
※オンライン開催  
...専務 村松直子が登壇予定



「入社のきっかけ」  
専門学校先生の紹介で会社を知りました。パンフレットに載っていた、幅広い年代の載ったスタッフが笑顔で集合している写真に目を引かれ、入社に至りました。

「仕事内容・やりがい」  
一般空調設備サービス部1課に所属し、GHPエアコンやパッケージエアコンの修理・点検を行っております。任される仕事が以前より多くなった時にやりがいを感じます。

「趣味・休日の過ごし方」  
友人とショッピングをしたり、犬に遊んでもらっています。

「今後行ってみよう」  
コロナが落ち着いたら、京都旅行に行きたいです。

「向上心が高く、今後の伸びしろに期待!」  
・天然でイジられキャラ  
・サッカーが好き