

Cooking Back to 2023

2023年をふりかえって



2023 活動のふりかえり

3月…経営指針勉強会



4月…新入社員入社・新年度キックオフ



5月…中学校でのキャリア教育

6月…sumururuアウトドアイベント・ウォーキングチャレンジスタート



7月…地域清掃活動・サービスカーデザインリニューアル



8月…子どもお仕事教室・駐車場舗装完成



10月…社内レク開催・大分県働き方改革発表



11月…防災訓練



2023年の報告、お楽しみ頂けましたでしょうか。コロナ感染の状況が二転三転し、楽しみにしていたことが延期や中止を余儀なくされる。そんな数年を経て今年は注意しながらも久しぶりのイベント、移動、交流ができた方も多いと思います。私たちにいただっこ相談も室内換気に関するものから生産活動の拡大、新社屋や店舗の空調などにシフトしてきたように感じます。本当に喜ぶべきことです。

2023年のスタート時「お客様のために、よい仕事環境を整える」というゴールを掲げました。良い仕事のために全員で学び、仕事のやり方を更に見直す。しっかり体を動かすと共に休息を取り、明日の仕事に備える。まだまだ忙しさに追われる毎日ですが、そんなサイクルを意識することでさらにお客様に喜ばれる集団を目指します。



GO INTO ACTION! 空調 & 設備のレスキュー隊
信幸プロテック株式会社

〒028-3621岩手県紫波郡矢巾町大字広宮沢7-303
TEL/019-697-7200
FAX/019-697-7209
MAIL/info@srs.co.jp



空調 & 設備のレスキュー隊



SHINKOPROTEC

信幸プロテック株式会社 会社年報⑨ 2023▶2024



Go into 2024

GO INTO ACTION! - 空調 & 設備のレスキュー隊 -
設備のことで困ったら思い出してください。
困りごと、課題を解決する私たちが駆けつけます！

SHINKOPROTEC
GO INTO ACTION
LIKE A RESCUE TEAM
SINCE 1987



信幸プロテックの委員会活動について

社内に委員会制度があり、全社員がそれぞれの委員会に所属しています。色々な側面から会社を知り、多くのスタッフと関わるために2年に1度メンバーの半数を改選しながら活動しています。委員長には「若手のリーダー経験の場」という目的もあります。

■ ブランディング 委員会

健康経営活動



活動テーマ「GO INTO ACTION (一步踏み出そう)」

昨年始動した健康経営への取り組みを通して、さらに働きやすく魅力ある会社づくりと発信を行います

- ①健康経営優良法人認定取得に向けた活動による心身の健康増進
- ②ブランディング・SDGs・日々の活動などのSNS発信
- ③ブランドガイドライン改訂・周知

「信幸らしさとはなにか？」
会社のブランドについて考えながら活動しています。

ブランディング
委員長

会社ツールの整備



SNSでの広報活動



活動テーマ「GO INTO ACTION (一步踏み出そう)」

昨年始動した健康経営への取り組みを通して、さらに働きやすく魅力ある会社づくりと発信を行います

- ①健康経営優良法人認定取得に向けた活動による心身の健康増進
- ②ブランディング・SDGs・日々の活動などのSNS発信
- ③ブランドガイドライン改訂・周知

■ 共育委員会

社内の意見を取り入れながら
メンバー全員で社内環境づくりに取り組んでいます。

共育委員長

技術勉強会



経営指針勉強会の準備・運営



消防訓練



活動テーマ「スキルアップへのナビゲーション」

空調&設備のレスキュー隊として求められるスキルやマインドは彼らの活動によってつくられます

- ①勉強会・スキルアップ・その他共育に関する活動
- ②経営指針勉強会の準備・運営
- ③災害・緊急時に向けた避難訓練計画と実施
- ④信幸文庫管理

■ 安全委員会

弊社の安全に関わることが仕事なので
責任感とやりがいを感じます。



安全大会<安全スローガン表彰>



車両点検修理



安全委員会より 今週末車両点検の方は確認お願いします。
各自のガルーンと荷受け用ホワイトボードに貼っているカレンダーに記載されています。
鍵は新社屋の方にかけておいてください。

日程変更する方は各自で流通商事さんへ連絡してください。

熱中症予防対策



活動テーマ「本気で無くそう車両事故!」SEASON2

事故労災の芽をつみとる地道な活動を行っています

- ①労災防止(KY)活動
- ②安全大会企画・運営
- ③交通安全推進・車両管理(点検修理・施錠など)
- ④熱中症予防対策

■ 環境委員会

社内の意見を取り入れながら
メンバー全員で社内環境づくりに取り組んでいます。

環境
委員長

環境貢献活動<地域のゴミ拾い>



エコアクション認証



毎週木曜の10分清掃



活動テーマ「情報発信と共有」

エコアクション認証取得に向けた活動で、コスト削減と環境貢献を両立させる取り組みを行います

- ①敷地内の環境整備(5S、カイゼン)活動
- ②エコアクション審査に向けた準備・立会
- ③環境に関するデータ集計と社内外への公表

■ ITレク委員会

いつも会議が盛り上がる楽しい委員会です。

ITレク
委員長

困りごとアンケート



懇親会企画・実施



災害時備蓄食料確認・試食



活動テーマ「ITで会社を元気に、楽しく」

目的は元気な会社をつくること！ITに限らず、困りごとを解決しながら社内のチームワークを強化します

- ①IT活動により改善したい業務の特定と改善活動
- ②改善した項目の部門周知、浸透
- ③懇親会企画、社内レク案の募集と運営
- ④IT機器の設定・改善

一般空調部

事務所・店舗用空調設備の施工、修理、保守。メーカーのサービス指定店として点検・修理・メンテナンスを行っています。



■ 空調機点検・整備作業

■ フロン排出抑制法による定期 / 簡易点検

大規模空調・ビルメンテナンス

病院・ホテル・工場・店舗等大型施設用空調設備の施工、保守、吸収式冷温水機の整備を中心に空調機械設備に関する予防保全をご提案。幅広い視点で建物・施設全体の最適環境を守ります。省(小)エネ・省(小)マネーで環境負荷の少ない空調環境を提供しています。



■ 付属設備

- 放熱機器
(エアーハンドリングユニット等)
- 冷却塔
- ポンプ

■ 暖房設備温風暖房機

- 温水温風暖房機(ボイラ)
- パネルヒーター
- ファンコイルユニット

■ 換気 / 特殊空調設備

- 一般換気設備
- 熱回収換気設備
- 衛生換気設備
- デシカント空調設備

■ 電気設備・LED

ビル、工場、店舗ビル等の熱源や給湯・暖房に使用されています。

■ コールドチェーン

冷凍/冷蔵機器 業務用冷凍/冷蔵施設

■ 気流設備エアカーテン

- エア搬送システム
- 熱回収換気設備
- エアトルネード
(サーチュレーション)

■ 電気式エアコン(EHP・PAC)

- 店舗用エアコン
- ビル用エアコン
- 工場用(産業用)エアコン
- 家庭用ルームエアコン

■ ガスエンジン式エアコン(GHP)

- 店舗用エアコン
- 事務所用エアコン
- ビル用エアコン
- 工場用(産業用)エアコン

■ 灯油エンジン式エアコン(KHP)

- 店舗用エアコン
- 事務所用エアコン

■ 氷蓄熱エアコン

- 店舗、事務所用エコアイスエアコン
- ビル、食品工場用氷蓄熱エアコン

■ 空調機クリーニング・洗浄作業



ガスヒートポンプエアコン



空調機部品交換



ビル用マルチエアコン



空調機整備



室内機洗浄



フロン漏洩点検



空調機エンジン交換



吸収式冷温水機更新



冷却塔洗浄

■ 吸収式冷温水機

大規模ビル、工場、店舗、事務所用の空調設備です。ガスや灯油、重油を燃焼させた熱で冷水や温水を作り出す機械です。冷暖房や工場の熱源となっています。

■ 大型チーリングユニット・モジュールチラー

ヒートポンプで冷水や温水を作り出し冷暖房の他に工場の熱源を作ります。

■ 大型ボイラ

ビル、工場、店舗ビル等の熱源や給湯・暖房に使用されています。

■ コールドチェーン

冷凍/冷蔵機器 業務用冷凍/冷蔵施設

■ 電気設備・LED



ビル用マルチエアコン



大型空調機整備



大型吸収式切替点検



空冷チラー点検



パッケージエアコン



冷凍機点検

トータルエンジニアリング部門

＜産業用設備＞省エネルギー・省マネーに関する企画やご提案。工務課、総務課など設備担当者様の困りごと解決業務。
＜地球環境保護＞フロンガスの回収・破壊及び再生処理・行程管理票の発行。吸収液(臭化リチウム水溶液)の収集・運搬。



■ 空調設備工事

1. EHP(PAC・ビルマル)・GHP
2. 吸収式冷温水機
3. モジュールチラー
4. ダクト工事
5. 冷凍機
6. ファンコイル
7. 冷却塔他空調設備工事



吸収式冷温水機更新



店舗 空調機取付



事業所 空調機取付

■ 受電設備・LED 照明工事

1. キュービクル改修
2. トランス更新
3. LED 改修



冷却塔更新



工場 ダクト取付



工場 配管工事

■ エネルギーマネジメント

EMS 使用電力測定(見える化)による現状分析・改修提案



車両消毒設備設置



臭化リチウム回収



工場 チラー更新工事

■ 修理・点検・工事

1. 給湯
給湯ボイラー、エコキュート、風呂釜、電気温水器
2. キッチン・洗面台
キッチン、洗面台本体、混合栓(蛇口)、給排水、レンジフード
3. トイレ
トイレ本体・換気扇・床張替
4. おうちの空調
エアコン、暖房ボイラー、温水ルームヒーター、床暖房、蓄熱暖房機、薪ストーブ



ルームエアコン室内機取付



水道修理



給湯器取付

■ 各種リフォーム

1. 室内リフォーム
ユニットバス、システムキッチン、IHクッキングヒーター、手すり・階段、照明、電気配線、壁・床張(フローリング・畳)等
2. 室外リフォーム
屋根、外壁、玄関、車庫、窓・サッシ、雨樋、鍵、アンテナ、断熱改修 等



エコキュート取付



トイレ入替



リフォーム

一般家庭用住宅設備(住む～ず)

住宅設備の「困った！」をメーカー不問・見積り無料で住む～ずが対応。修理・販売問わず、お客様にとって省マネー効果の高い方法をご提案しています。



「住む～ず」のサイトはこちら



部門紹介 / 作業事例

営業部

現場経験豊富なエンジニア営業マンがそれぞれのオフィスや工場に最適なプランをご提案します。法に基づいた点検整備や機器処分もご相談可能です。



■ 空調機等更新提案

■ 補助金活用

■ 省エネルギー化設計提案 (補助金・助成制度活用提案含む)



sumururu

「sumururu」のサイトはこちら

経営管理部

女性スタッフが多いので結婚・育児などのライフステージに合わせた勤務ができるよう、お互いにサポートしながら新しい事業にも取り組んでいます。ペイントDIYとワークショップを運営するsumururu(スマルル)、改正フロン法等のお客様向けセミナーの企画・運営もしています。社内外に頼られるような貢献できる部門を目指しています。



■ 業務アシスタント機能

見積管理・依頼受付 / 顧客履歴管理 / 資材注文・備品登録 / CAD 図面作成、操作指導

■ パックヤード機能

経理・財務管理(請求書発行、売掛買掛管理、月次決算、与信調査他) / 総務(契約管理、法務、CSR、入札資格申請他) / 人事・採用・労務・勤怠管理・広告・宣伝・広報・IT・ネットワーク・機器管理 / 環境保護業務 (廃棄物 / 廃油 / フロン・吸収液処分、各種申請・各種申請・届出・認証登録)

■ 情報提供・ライフスタイル提案

DIY商品販売・ワークショップ運営・環境保護 / 法令に関する情報提供・セミナー運営



会社概要・沿革

会社概要

社名 / 信幸プロテック株式会社
設立 / 1987年(昭和62年)5月1日
代表者 / 代表取締役 村松 守
資本金 / 1,000万円
所在地 / 〒028-3621
岩手県紫波郡矢巾町広宮沢7-303
TEL / 019-697-7200
FAX / 019-697-7209
社員数 / 45名(2023年11月現在)

所属団体

岩手県中小企業家同友会
岩手県冷凍空調設備工業会
盛岡工業クラブ 盛岡法人会
矢巾町商工会 矢巾町企業連絡会

認証



公的許認可、指定等

岩手県知事許可(般-2)第7656号 管工事業、電気工事業
登録電気工事事業者(一般用電気工作物)第210109号
矢巾町指定給水装置工事事業者第86号
盛岡市指定給水装置工事事業者第221号
滝沢市指定給水装置工事事業者第161号
岩手中部水道企業団(紫波町・花巻市・北上市)第165号
岩手県第一種フロン類充填回収業者(011368)
フロン排出抑制法 省令49条認定事業所(岩手県認定第一号)
家電リサイクル券システム取扱店(優良)
宮城県第一種フロン類充填回収業者(04300134)
青森県第一種フロン類充填回収業者(青I-339)
秋田県第一種フロン類充填回収業者(5100096)
産業廃棄物収集運搬業許可(岩手県 許可番号 00301144373)
高圧ガス製造事業届、高圧ガス販売事業所届

サービス指定店登録

パナソニック産機システムズ、長府製作所

協力店会

パナソニックエキスパート工事店、TOTOリモodelクラブ店、東北電力エルパルショップ

経営理念

- 私達は 地域の産業と人々の暮らしの役に立ち社会にとってなくてはならない存在であり続けたい。
- 私達は 我社のビジョンと同時に自己の夢の実現に真摯に取り組み物心共に豊かで幸せな人生を築きます。
- 私達は 他に先駆けて多くを学び高い技術力でお客様の満足を追い続けるエンジニア集団を目指します。

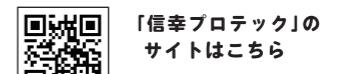
会社沿革

| | |
|------------|--|
| 1974年 4月 | 岩手冷凍空調設備サービス開業 |
| 1974年 10月 | 信幸冷熱サービス開業 |
| 1987年 5月1日 | 有限会社信幸冷熱サービス設立 |
| 1996年 8月1日 | 住宅設備部門(住む~す)設立、空調部・冷熱部設立 |
| 2004年 4月 | 空調に限らず、設備の総合病院としてあらゆる設備工事・改善を行うトータルエンジニアリング部門設立 |
| 2007年 7月 | 株式会社に組織強化、社名を信幸プロテック株式会社へ変更 |
| 2008年 4月 | 冷熱部を設備部に改称、営業部設立 |
| 2009年 8月 | 一般建築業許可に電気工事業を追加 |
| 2009年 8月 | フロン類引取処理事業所第1号、産業廃棄物収集運搬業許可を取得 フロン回収、処理、廃液処理等、環境保護事業へ本格取組開始 |
| 2012年 11月 | エコアクション21承認取得 |
| 2013年 1月 | いわて地球環境にやさしい事業所取得 |
| 2013年 5月 | 空調部・設備部をサービス部に改称 |
| 2015年 5月 | 創業40周年 事業承継 村松 守 / 代表取締役 就任 村松 幸雄 / 取締役会長 就任 |
| 2016年 6月 | 水性塗料販売・DIYワークショップの「sumururu(スマルル)」ブランド立ち上げ |
| 2018年 | 環境省「平成30年度CO2排出抑制対策事業費等補助金(CO2削減ポテンシャル診断事業)」診断機関認定 |
| 2018年 | 平成30年度エネルギー使用合理化等事業者(エネマネ事業者)登録 ※パナソニック産機システムズ株式会社を幹事会社とする コンソーシアム事業者として |
| 2018年 11月 | 岩手県働き方改革AWARD2018個別プロジェクト賞(業務改善部門) |
| 2018年 12月 | いわて女性活躍認定企業等認定(ステップ2) |
| 2019年 3月 | 株式会社ワークライフバランス「働き方改革企業2019」優秀賞受賞 |
| 2020年 11月 | サイボウズ株式会社「kintone AWARD 2020」北海道・東北代表 |
| 2021年 4月 | 新社屋移転 |
| 2023年 3月 | 健康経営優良法人2023認定 |



取扱メーカー

パナソニック、東芝キヤリア、三菱電機、ダイキン工業、長府製作所、TOTO、LIXIL、日立、コロナ、サンポット、ノーリツ、クリナップ、トクラス、タカラスタンダード、ハウステック、KVK、SANEI、ダイニチ工業、荏原製作所、川本製作所、リンナイ、パロマ、ネポン、竹村製作所、光合金製作所、三菱重工冷熱、サイエンス、石村工業、富士通ゼネラル、シャープ他



「信幸プロテック」の
サイトはこちら



「信幸プロテック」の
Instagramはこちら



現役大学生と 考えるSDGs

信幸プロテック経営管理部/村松直子

たいせい：今日は信幸プロテックさんが取り組むSDGs活動について、地元学生の立場から質問させていただきます。よろしくお願いします。

村松：「世の中猫も杓子もSDGs」みたいになって久しいけど、たいせいさんの世代からはどう見えてるの？

たいせい：んー…苦笑まあ正直よくわからないですね。結局自分にできることって何だろう？って感じで。学生側からみると言葉だけが独り歩きしているような。僕たちの世代は学校で全員教わる時代ではなかったので、完全に理解しているわけでもないですが、企業の人と話していると「それもSDGsなのかな？」「ちょっと感覚が違うな」と感じる瞬間が結構あります。

村松：そう見えるよね…「地域を良くしたい」「自社の業種を活かしてできることをしたい」という想いにウソは無いんだけど、活動とゴールがチグハグだったり、流行りに乗ってる感が否めない活動もあるのは事実だよね。

学生の目から見た“本当のSDGs企業”ってどんな感じ？

「なるほど納得！」「ちゃんと考へてるな～」みたいな見極めポイントはありますか？

たいせい：①自分の生活に関係がある②具体的に数字で結果・成果が出ている③「何番のゴール」ではなく、企業として何を目指しているのかが伝わるってところですかね。みんなって言うより僕はですけど。

このフロンガス・吸収液回収というのはどんな活動なんですか？

村松：フロンガスや吸収液は地球環境に悪影響を及ぼすことがあるので、慎重に回収し、リサイクルしたり適正処分するよ。岩手県と東北各県では年間560件ほど実施しているんだよ。


フロン漏洩点検

そして、フロン漏えい＝フロンガスが漏れていないかを環境法令に沿って点検したり、法令の内容やカーボンニュートラルの現状をお客様



に説明するセミナーも開催しているよ。



空いた時間に新しい活動をONするのも大事だけど、本業で貢献できることができれば自分たちの得意を提供できるし、時間や人などの資源も迷わず投入できて成果が大きいよね。

たいせい：確かに。本業で貢献するのが結果一番効率が良さそうですね。納得です。

村松：そう！お客様にとっても省エネ、省マネーにつながるので、まさに3方良し！

たいせい：(急に熱いな…)
ところで地域の小学生～大学生に向けたキャリア教育の提供※は、どこから見てもSDGs的だと思います。

村松：早い段階から地元にどんな企業があり、どんな働き方や活動をしているのかを

※健康経営…従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践すること。従業員等への健康投資を行うことは従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらし、結果的に業績向上や株価向上につながると期待されている。(経済産業省サイトより抜粋)

聞いたり体験することはすごく大事。最近は説明や訪問対応ができるスタッフがどんどん増えて、いろんな視点から会社を語ってくれるから横で聞いていてもすごく面白いよ。何より小学生の鋭い質問は意外と本質についてたりしてこちらも学ぶことが多いんだよ。若い世代に少しでも地域に残ってほしいしね。地元を離れたとしても関心を寄せてほしい。



たいせい：ここだけの話、働き方改革は自社の改善でありSDGsとは違う気がします。

村松：社会には育児や介護、治療など両立して働く人やできる仕事が限定される人がたくさんいるんだよ。働き方改革はどんな条件の人も働きやすい社会にするために会社の仕組みや価値観を整備していくこうという活動でとても大事なことなんだよ。弊社も「ゴール8/働きがいも経済成長も」に位置付けて取り組み続けているよ。

最近では、心身ともに健康で長く働けることを大事にする「健康経営」※なども注目されてきているね。



たいせい：確かにどんな人も働きやすい会社がたくさんあつたら地域も元気になる気がします！ボランティアや地域活動に参加する時間もできそうですね。健康経営と…メモメモ。



たいせい：今日知ったんですが、他社とコラボでできることもあるんですね。

村松：そう！例えばこの「リンクアップウェス」※は盛岡市の川上塗装工業さんが取り組むSDGs活動なんだけどその取り組みに共感して自社で定期購入をすることで、地

域の会社同士で協力して取り組むこともできるんだよ。



たいせい：SDGsという言葉に縛られず、自分や会社ができるを見極めながら続けていくのが大事ですね！

実は、お話を聞く前までは「自分に何ができるかわからない」って思っていたんです。【会社×お客様】【会社×学校】【会社×他社】のように外と繋がることでやれることがぐんと広がることに驚きました。

共感できる活動がたくさんありました。お話ありがとうございました！



<SDGs特設サイトはこちら>